

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 49»
г.ПЕЧОРА**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 2 от 27.05.2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения.

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 49» г.Печора (далее – Школа) регламентирует работу коллегиального органа управления.

1.2. Участниками **Общего собрания трудового коллектива** являются все работники Школы в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания, работающие на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Школе.

1.3. В своей деятельности Собрание руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством Российской Федерации, Республики Коми в области образования и трудового права, постановлениями, распоряжениями и приказами учредителя, Уставом учреждения и настоящим Положением.

1.4. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

1.5. О дате проведения Собрания информируются все члены трудового коллектива учреждения не менее чем за 3 дня.

1.6. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава трудового коллектива.

1.7. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

1.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

1.9. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарём. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

1.9 Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

2. Цель деятельности

2.1. Развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав коллегиальности в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческой деятельности.

3. Компетенция Собрания

3.1. Рассмотрение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;

3.2. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;

3.3. обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;

- 3.4. избрание кандидатур от коллектива в общественные организации и органы управления, комиссии;
- 3.5. выдвижение кандидатур работников Школы к награждению;
- 3.6. обсуждение и принятие решения по другим вопросам, не противоречащим законодательству, Уставу Школы, локальным актам Школы.

4. Структура Собрани

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: - председатель; - секретарь.
- 4.2. Председатель организует деятельность Собрани

в процессе заседания, осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию Собрани

4.3. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Собрани

4.4. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у председателя Собрани

5. Права Собрани

- 5.1. Представлять интересы трудового коллектива.
- 5.2. Выдвигать коллективные требования работников Школы в случае необходимости.
- 5.3. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности Школы.
- 5.4. Каждый член трудового коллектива Школы может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенцию Собрани, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива; принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.
- 5.5. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность Школы, развитию деятельности Школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6. Ответственность Собрани

Собрание несет ответственность за:

- 6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Собрани.
- 6.2. Компетентность принимаемых решений.
- 6.3. Соблюдение и развитие принципов коллегиальности в управлении Школы.
- 6.4. Выполнение принятых на Собрании решений и рекомендаций.